МУНИЦИПАЛЬНОЕ

 БЮДЖЕТНОЕ

 ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ

 УЧРЕЖДЕНИЕ

«МАРЬЕВСКАЯ ОСНОВНАЯ

 ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ

 ШКОЛА»

САКМАРСКОГО РАЙОНА

 **Приказ**

 **\_**07.02.2014**\_№\_**12**\_**

 с.Марьевка

**Об утверждении Положения об оплате**

**труда работников ОО**

Во исполнении постановления Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», постановления главы администрации района № 116-п от 19.02.2009г «О введении систем оплаты труда работников исполнительной власти и муниципальных учреждений МО Сакмарский район», в соответствии с Законом 83-ФЗ, с Законом «Об образовании» 273-ФЗ

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных ОО Сакмарского района (Приложение №1).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 1 января 2014 года.

Директор школы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Ш. Кастуганова

 Приложение № 1 к приказу №12 от 07.02.2014 г.

**СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ СОГЛАСОВАНО**

Заведующий РОО Директор Председатель ПК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ МБОУ «Марьевская ООШ» МБОУ «Марьевская ООШ»

Г.Н. Руснак \_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Ш. Кастуганова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Ю. Степанова

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г

**Положение об оплате труда работников МБОУ «Марьевская ООШ»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных ОО Сакмарского района, (далее Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», постановлением администрации Сакмарского района от 19.02.2009 №116-п «О введении систем оплаты труда работников исполнительной власти и муниципальных учреждений МО Сакмарский район» и включает в себя:

- устанавливаемые минимальные размеры окладов работников муниципальных образовательных организаций Сакмарского района (далее ОО), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителей ОО, заместителей руководителей, главных бухгалтеров.

1.2 Оплата труда работников ОО, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников ОО, не относящихся к работникам образования, осуществляется в ОО применительно к ПКГ по соответствующим видам
экономической деятельности.
2. Конкретные размеры должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера работников ОО устанавливаются в каждой ОО в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим положением, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации этой ОО.

1.5. Заработная плата работника ОО предельными размерами не ограничивается.

 1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

1.7. Конкретные размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, условий осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, критерии их установления определяются:

- соглашениями, коллективными договорами;

- локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения представительного органа работников;

- трудовыми договорами.

1.8. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

1.9. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новых окладов и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

1.10. Руководитель ОО несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

**II. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала**

2.1. Минимальные размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала ОО устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22-Мая 2008г. № 11731):

|  |  |
| --- | --- |
| должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» | 2662,50 рублей |
| должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»: |  |
| 1 квалификационный уровень | 2875,50 рублей |
| 2 квалификационный уровень | 3088,50 рублей |
| должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»: |  |
| 1 квалификационный уровень | 2875,50 рублей |
| 2 квалификационный уровень | 2982 рублей |
| 3 квалификационный уровень | 3088,50 рублей |
| 4 квалификационный уровень | 3195 рублей |
| должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»: |  |
| 1 квалификационный уровень | 3727,50 рублей |
| 2 квалификационный уровень | 3834 рублей |
| 3 квалификационный уровень | 3940,50 рублей |

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений ОО рекомендуется устанавливать на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

2.2. Положением об оплате труда работников ОО предусмотрено установление педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала повышающих
коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем ОО с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

2.3. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам ОО в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Предусмотрены размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет педагогическим работникам:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет - 0,25;

от 10 до 20 лет- 0,2;

от 5 до 10 лет- 0,15;

от 0 до 5 лет -0,1;

среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет - 0,2;

от 10 до 20 лет- 0,15;

от 5 до 10 лет- 0,1;

от 0 до 5 лет- 0,05.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу педагогическим работникам устанавливается за квалификационную категорию.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию устанавливаются:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,55;

при наличии первой квалификационной категории - 0,45;

при наличии второй квалификационной категории — 0,25.

Дополнительно, по решению руководителя ОО, может устанавливаться повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень по профилю ОО или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин) или присвоено почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» и иные.

2.5. С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогатель-ного персонала ОО устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VI Положения.

* 1. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала ОО выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII Положения.

**III. Условия оплаты труда работников ОО, занимающих должности служащих**

3.1. Минимальные размеры окладов работников ОО, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в главе II Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008г. № 11858):

|  |  |
| --- | --- |
| должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 2236,50 рублей |
| должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 2343 рублей |
| 2 квалификационный уровень | 2300 рублей |
| 3 квалификационный уровень | 2556 рублей |
| 4 квалификационный уровень | 2662,50рублей |
| должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень | 3195 рублей |
| 2 квалификационный уровень | 3727,50 рублей |
| 3 квалификационный уровень | 4260 рублей |
| 4 квалификационный уровень | 4792,50 рублей |
| 5 квалификационный уровень | 5325 рублей |

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливать на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

3.2. Положением об оплате труда работников ОО может быть предусмотрено установление работникам ОО, занимающим должности служащих, повышающего коэффициента к окладам за выслугу лет.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем ОО с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

3.3. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам ОО, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в ОО.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.4. С учетом условий труда работникам ОО, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главами VI, VII Положения.

3.5. Работникам ОО, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII Положения.

**IV. Условия оплаты труда работников ОО, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Минимальные размеры окладов рабочих ОО устанавливаются на основе отнесения их квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Приказом Минздравсоцразвития России № 248н от 29 мая 2008г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| работники ОО по профессиям рабочие первого уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 2023,50 рублей |
| работники ОО по профессиям рабочие второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 2236,50 рублей |
| 2 квалификационный уровень | 2343 рублей |
| 3 квалификационный уровень | 2449,50 рублей |
| 4 квалификационный уровень | 2556 рублей |

4.2. Положением об оплате труда работников ОО предусмотрено установление рабочим ОО повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя ОО рабочим, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем ОО с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Устанавливаемый размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,20.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

На момент введения нового положения об оплате труда работников ОО устанавливать повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных) работ всем рабочим ОО, тарифицированным по 9 разряду и выше Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных ОО Сакмарского района.

4.6. С учетом условий труда рабочим ОО устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VI,VII, VIII Положения.

**V. Условия оплаты труда руководителя ОО и его заместителей, главного бухгалтера**

5.1. Должностной оклад руководителя ОО определяется трудовым договором. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области».

5.2. Приказом МУ Отдел образования администрации МО Сакмарский район руководителю ОО может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Устанавливаемые размеры повышающего коэффициента к окладу за:

- выслугу лет в должности руководителя в данной ОО:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3;

- наличие звания:

- «Заслуженный учитель» - 0,2;

- сложность, напряженность работы в зависимости от численности учащихся:

до 50 учащихся - 5 %;

от 50 до 100 учащихся - 10 %;

от 100 до 200 учащихся - 20 %;

более 200 учащихся - 25 %.

5.3 Размеры окладов заместителей руководителя ОО, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

5.4. С учетом условий труда руководителю ОО и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VII Положения.

5.3. Премирование руководителя ОО осуществляется с учетом результатов деятельности ОО, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы ОО, за счет стимулирующего фонда ОО, но не более 5%.

Размеры премирования руководителя ОО, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются приказом МУ Отдел образования администрации МО Сакмарский район.

5.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру ОО выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII Положения.

**VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

6.1. Работникам ОО могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

- выплаты за работу в особых климатических условиях;

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

6.2. Выплаты работникам ОО, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам ОО, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику ОО при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

* 1. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику ОО при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
	2. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику ОО в случае увеличения установленного ему объема работы или
	возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
	3. Доплата за работу в ночное время производится работникам ОО за каждый час работы в ночное время не ниже 35% должностного оклада в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса
	Российской Федерации.

6.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ОО, как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.8. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. К заработной плате работников ОО применяется районный коэффициент в размере 15 %.

**VII. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных ОО производится доплата к должностному окладу.

Конкретный перечень работников, которым могут повышаться должностные оклады на 15-20% и конкретный размер этого повышения определяются руководителем ОО по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления ОО в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья, нуждающимися в длительном лечении или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

7.2. Доплата к должностному окладу производится в следующих размерах:

15-20 % за работу в специальных (коррекционных) ОО (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

 15 - 20 % - за работу в оздоровительных ОО санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

30% - за работу в специальных учебно-воспитательных ОО для детей и подростков с девиантным поведением медицинским работникам и на 15-20% педагогическим и другим работникам.

15 % - за работу в общеобразовательных школах-интернатах.

20 % - за работу в ОО для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за
работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в ОО начального и среднего профессионального образования.

В ОО для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных ОО для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, должностные оклады повышаются по двум основаниям.

20% - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.

20% - работникам вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительно-трудовых колониях.

 50% - педагогическим, руководящим работникам за условия работы в вечерних (сменных) общеобразовательных школах при исправительно-трудовых колониях.

* 1. Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) должностной оклад увеличивается на 30%.
	2. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из оклада без учета повышения по другим основаниям.
	3. Доплата за классное руководство осуществляется в специальных (коррекционных) ОО, в ОО интернатного типа (в классах, укомплектованных приходящими детьми), вечерних (сменных) общеобразовательных школах при исправительно-трудовых колониях:

1 - 4 классов - 15 процентов;

5-11 классов - 20 процентов;

Доплата за классное руководство в ОО (классах) с числом учащихся менее 15 человек производится в размере 50% соответствующих доплат.

* 1. Доплата за проверку тетрадей:

учителям начальных классов – 10% независимо от объема учебной нагрузки;

учителям, преподавателям за проверку письменных работ:

- по русскому языку, родному языку и литературе – 15%;

- по математике – 10%;

- по иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике - 10 %;

в классах общеобразовательных школ и школ-интернатов всех типов и видов с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере 50% от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы;

учителям 1 - 4 классов, ведущим индивидуальные занятия на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

7.7. Доплата к должностному окладу работникам ОО производится за:

- заведование учебными кабинетами (лабораториями) учителям в общеобразовательных школах – 10% (в основных ОУ за 3 кабинета, в средних ОУ до 19 классов–комплектов за 15 кабинетов, в средних ОУ с количеством 20 классов–комплектов и более – за 20 кабинетов);

- за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами) - до 25%;

- за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских учителям - до 20%, при наличии комбинированных мастерских до - 35%;

- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию педагогическим работникам:

- в школах, школах-интернатах, (в целом на школу-интернат, школу с количеством классов-комплектов от 10 до 19-25%, от 20 до 29 - 50%, от 30 и более – 100%;

- в школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детских домах (в целом на школу-интернат, детский дом) - 50%;

- за работу с учебниками в библиотечных фондах:

- от 200 до 800 экз. учебников – 5%

- от 801 до 2000 экз. – 10%

- от 2001 до 3500 экз. – 15%

- За ведение делопроизводства и бухгалтерского учета ОО

- от 5 до 9 классов-комплектов - 10 %

- от 10 до 13 классов-комплектов- 15%

- Педагогическим работникам за руководство школьными паспортизированными музеями:

- 30% от должностного оклада.

- Педагогическим работникам ОО за руководство предметными, методическими объединениями – 10% от должностного оклада.

7.8. Доплата педагогическим работникам за работу в сельской местности производится в размере 12% от должностного оклада.

7.9. В установленные должностные оклады педагогических работников ОО включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периоди-ческими изданиями в размере 100 руб. в месяц.

7.10. Вознаграждение за классное руководство в ОО выплачивается педагогическим работникам в сельской местности с наполняемостью в классах 14 человек - 1000 руб. в месяц, в классах с наполняемостью менее 14 человек - 71 рубль 43 коп. на одного учащегося, в соответствии с количеством учащихся в классах на 1 сентября нового учебного года.

**VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

8.1. В целях поощрения работников ОО за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

- премиальные выплаты по итогам года.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя ОО в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОО, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников ОО.

Премирование работников ОО осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом ОО.

8.2. МУ Отдел образования администрации МО Сакмарский район ежегодно утверждает примерные показатели стимулирования подведомственных ОО за количество, интенсивность и качество труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя ОО. Конкретный размер каждой надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

8.3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего положения, осуществлять в пределах средств районного бюджета, предусмотренных муниципальным заданием главному распорядителю средств районного бюджета МУ РОО.

Приложение №2 к приказу №12 от 07.02.2014 г.

**Перечень профессий квалификационных групп, должностей руководителей, специалистов и служащих подведомственных муниципальных ОО, отнесенных к квалификационным уровням**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ** | **Квалификационный уровень** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Размер оклада (руб.)** |
| Педагогические работники | 1 | Музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре  | 7721 |
| 2 | Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; тренер-преподаватель, методист дополнительного образования  | 5025,70 |
| 3 | старший педагог дополнительного образования; старший тренер преподаватель | 5329,50 |
| 3 | Воспитатель  | 9359 |
| 4 | Старший воспитатель | 9593 |
|  | 3 | Старший вожатый, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель -организатор ОБЖ, мастер производственного обучения – в школах со средней наполняемостьюдо 9 учащихся от 10 до 14 учащихся от 15 до 17 учащихся от 18 до 19 учащихся от 20 учащихся и более | 5269,706178,306541,807813,708177,20 |
|  | 4 | Учитель, в школах со средней наполняемостью классов:до 9 учащихся от 10 до 14 учащихся от 15 до 17 учащихся от 18 до 19 учащихся от 20 учащихся и более | 5451,5063606905,208177,209085,80 |
|  | 3 | Воспитатели ГПД  | 7268,60 |
| Работники УВП |  |  |  |
| Первого уровня | 1 | Вожатый: помощник воспитателя;  | 2662,50 |
| Второго уровня | 1 | Младший воспитатель | 2875,50 |
| Руководители структурных подразделений | 1 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной ( учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 3727,50 |
|  |  |  |  |
| Общеотраслевые должностислужащих первого уровня | 1 | Делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь -машинистка, экспедитор по перевозке грузов | 2236,50 |
| второго уровня | 1 | Лаборант, техник, художник | 2343 |
|  | 2 | Заведующий складом; заведующий хозяйством.Должности служащих первого квалификацион-ного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория Должности служащих первого квалификацион-ного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» | 2449,50 |
|  | 3 | Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться I внутридолжностная категория | 2556 |
|  | 4 | Мастер участка, включая старшего механика; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 2662,50 |
| третьего уровня | 1 | бухгалтер, бухгалтер-ревизор; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер - электроник (электроник); психолог; социолог, специалист по кадрам; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного ( информационно- вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию. | 3195 |
|  | 2 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 3727,50 |
|  | 3 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 4260 |
|  | 4 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий» | 4792,50 |
|  | 5 | Главные специалисты: в отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 5325 |
| работники ОО, по профессиям рабочиепервого уровня | 1 | Наименование профессий рабочий, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, няня, садовник, сторож(вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений. | 2023,50 |
|  | 2 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене) | 2236,50 |
| работники ОО по профессиям рабочие | 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 2343 |
| второго уровня | 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, | 2449,50 |
| 3 | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2556 |

Приложение №3 к приказу №12 от 07.02.2014 г.

**Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения должностных окладов руководителей муниципальных ОО Сакмарского района**

 **По виду экономической деятельности «Образование»**

Учитель

Воспитатель

Старший воспитатель

Методист

Старший методист

Педагог дополнительного образования

Преподаватель основ безопасности жизнедеятельности

Педагог-психолог

Педагог-организатор

Учитель-логопед

Тренер-преподаватель

Старший вожатый

Социальный педагог

Мастер производственного обучения

Музыкальный руководитель

Инструктор по физической культуре

Инструктор по труду

Инженер-программист

Приложение №4 к приказу №12 от 07.02.2014 г.

**Порядок установления стимулирующих надбавок для руководителей муниципальных ОО Сакмарского района**

1.1.Настоящий порядок разработан в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - ОО).

1.2.Премирование руководителей ОО производится по результатам оценки итогов работы ОО за год с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы ОО (далее - целевые показатели) согласно Приложению №5.

1.3. При отделе образования Сакмарского района создается Комиссия по оценке выполнения целевых показателей, состав и полномочия которой определяются отделом образования.

Решения Комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается приказ отдела образования о премировании руководителя.

ОО формируются по четырем группам в зависимости от рекомендованного Комиссией размера премии руководителю:

премия в размере 1% фонда оплаты труда;

премия в размере 0,75% фонда оплаты труда;

премия в размере 0,5% фонда оплаты труда;

премия не выплачивается в связи с имеющимися грубыми нарушениями в финансово-хозяйственной деятельности и дисциплинарными взысканиями.

1.4. Руководители ежеквартально предоставляют отчет о выполнении целевых показателей.

1.5. С учетом исполнения целевых показателей эффективности работы выплачивается премия, размер которой не может превышать заработной платы руководителя ОО за два месяца.

1.6. Выплата премии руководителям за соответствующий год для начисления премии производится на основании приказа ОО при наличии соответствующего приказа отдела образования.

Решение отдела образования Сакмарского района доводится до руководителей в установленном порядке.

Размер премии указывается в трудовом договоре.

Приложение № 5 к приказу №12 от 07.02.2014 г.

**Целевые показатели эффективности работы ОО**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Показатели** |
| 1 | Образовательная деятельность |  |
| 1.1. | Реализация основных образовательных программ | Результаты государственной (итоговой) аттестации выпускников и позитивная динамика успеваемости учащихсяКоличество победителей и призеров олимпиад, конкурсов всех уровней, спортивных соревнований (1-3 места) |
| 1.2. | Реализация программ дополнительного образования на базе ОО | Наличие кружков, спортивных секций и т.д. |
| 2 | Квалификация педагогических кадров | Доля педагогических работников, работающих в данном учреждении, с первой и высшей квалификационной категорией;Доля педагогических работников, работающих в данном учреждении, имеющих ученую степень |
| 3 | Развитие и содержание материально-технической базы ОО за счет всех видов источников | Доля средств, направленных на развитие ОО, полученных за счет средств, приносящей доход деятельности;Отношение количества мест в учебных кабинетах и мастерских, оборудованных современным технологическим оборудованием, к общему количеству учащихся, воспитанников;Количество обучающихся в расчете на 1 компьютер, в том числе имеющий выход в ИнтернетДоля стоимости приобретаемого учреждением учебно-лабораторного оборудования в общей стоимости оборудования |
| 4. | Финансовая и имущественная деятельность ОО | Отсутствие факторов нецелевого использования средств областного бюджетаОтсутствие на конец года остатка бюджетных средств на лицевом счете ООНаличие всех необходимых правоустанавливающих документов, оформленных в установленном порядке на все объекты недвижимости и земельные участки ОО. |
| 5. | Уровень исполнительской дисциплины | Современное выполнение ОО решений Правительства области и министерства образования областиОтсутствие у руководителя неснятого дисциплинарного взысканияСоблюдения сроков сдачи отчетности |
| 6. | Отсутствие нарушений законодательства РФ и Оренбургской области в деятельности ОО | Отсутствие нарушений, выявленных при проведении проверок прокуратурой, счетной палатой области, другими областными органами исполнительной власти, отсутствие вынесенных судами частных постановлений, определений о наложении штрафов, обращений граждан и организаций, свидетельствующие о нарушении законодательства РФ и Оренбургской областиОтсутствие нарушений правил техники безопасности, повлекших причинение тяжкого вреда здоровью или смертельный исход. |
| 7. | Повышение социального статуса воспитанников и работников | Рост заработной платы основного персонала по сравнению с прошлым отчетным финансовым годом за счет всех источников финансированияНаличие коллективного договораНаличие органов самоуправления в учрежденииОтсутствие нарушений в отношении детей –сирот , детей, оставшихся без попечения родителей и детей-инвалидов. |

Приложение №6 к приказу №12 от 07.02.2014 г.

**Порядок установления стимулирующих надбавок для работников муниципальных ОО**

1.1.Настоящий порядок разработан в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальных ОО.

1.2. К выплате стимулирующего характера относится надбавка за качество и результативность выполняемой работы, а также за качественной выполнение должностных обязанностей, повышение эффективности труда, успехи в организации образовательного процесса.

1.3. Надбавка за качество и результативность выполняемой работы определяется на основании критериев определения качества профессиональной деятельности работников согласно приложению №7 к настоящему приказу.

1.4. Размер стимулирующих надбавок работников муниципальных ОО устанавливается на основании решения комиссии по распределению доплат и надбавок работникам ОО, созданной при ОО, 1 раз в год.

Приложение №7 к приказу №12 от 07.02.2014 г.

**КРИТЕРИИ**

**выплат стимулирующего характера работникам муниципальных ОО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Показатели** | **Подтверждение** | **Мак,вес показателей (баллов)** |
| 1. | Нормативное, правовое и документальное обеспечение профессиональной образовательной деятельности ОО | - наличие, соответствие нормативного, правового и документального обеспечения законодательству в сфере образования;- исполнение нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность ОО | - федеральные и областные законы;- нормативные акты и программы;- устав и локальные акты ОО;- программа развития;- планы работы и учебно-планирующая документация ОО | 46 |
| ИТОГО: 10 |
| 2. | Состояние и развитие учебно-материальной и материально - технической базы. | - обеспечение условий реализации учебных планов и программ в соответствии с государственными стандартами и лицензией;- развитие и эффективное использование учебно-материальной базы ОО | - укомплектованность учебно- производственным оборудованием (в т.ч. специализированным оборудованием);- сохранность и эффективное использование техники и оборудования, обновление техники и оборудования;- наличие и использование компьютерной техники в образовательном процессе;- наличие, использование канала Интернет и сайта ОО | 2332 |
| Итого: 10 |
| 3. | Обеспечение условий безопасности образовательного процесса и хозяйственной деятельности | -организация плановой работы по созданию в ОО условий безопасности;- своевременное устранение замечаний государственных контролирующих служб. | на основе анализа актов, предписаний и др. документов государственных контролирующих служб: |  |
| - соблюдение норм и требований безопасных условий образовательного процесса и хозяйственной деятельности; |  5 |
| - отсутствие или отрицательная динамика чрезвычайных ситуаций в ОО |  5 |
| Итого 10 |
| 4. | Качественные показатели результатов образовательной деятельности ОУ | - соответствие подготовки требованиям государственных образовательных стандартов;- выполнение учебных планов и программ в полном объеме;- активное участие обучающихся в мероприятиях регионального и федерального уровней | - результаты итоговой государственной аттестации выпускников и позитивная динамика успеваемости обучающихся; |  6 |
| - результаты участия в конкурсах, олимпиадах и др. мероприятиях регионального и федерального уровнях |  4 |
| Итого 10 |
| 5. | Кадровое обеспечение, профессиональная педагогическая деятельность | Кадровый состав администрации и педагогического персонала, рост их квалификационного и профессионального уровня | -% педагогов с высшим обр.;- % педагогов с дефектологическим образованием (для СКОШ);- % педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию;- % педагогов, имеющих первую квалификационную категорию |  6 |
| - % педагогов, использующих компьютер в своей профессиональной деятельности | 2 |
|  |  |  | - % педагогов, владеющих ИКТ | 2 |
| Итого 10 |
| 6. | Организация воспитательной деятельности. Уровень социальной работы | Воспитательная система. Психолого-консультационная и профилактическая работа. Организация внеурочной деятельности и занятости обучающихся в системе дополнительного образования. развитие ученического самоуправления. Создание условий, приближенных к домашним. | - уровень организации воспитательной работы по направлениям: гражданско-правовое, патриотическое, духовно-нравственное, спортивно-оздоровительное и др.; |  3 |
| - охват учащихся организованными формами, занятости (досуговой, социально - значимой, трудовой и др.) |  3 |
| - состояние зданий спальных корпусов и столовых; |  4 |
| Итого 10 |
| 7. | Финансово-экономическая деятельность | Состояние нормативно- правовой базы финансово-экономической направленности. Состояние финансовой, статистической и другой отчетности. Внебюджетная деятельность. | - наличие и качественная разработка документов финансово- экономической направленности; |  2 |
| - своевременное и качественное предоставление отчетности; |  3 |
| - результаты проверок, полнота устранения нарушений; |  2 |
| - организация работы по привлечению внебюджетных средств |  3 |
| **Итого 10** |
| **Итого максимальное количество баллов 70** |

Примечание по определению надбавки:

|  |  |
| --- | --- |
| от 35 до 45 баллов | 45% от должностного оклада |
| от 45 до 55 баллов | 55% от должностного оклада |
| от 55 до 65 баллов | 65% от должностного оклада |
| от 65 до 70 баллов | 75 % от должностного оклада |